



Kretsstyret legger frem følgende arbeidsplan for perioden 2017 – 2020 for kretstinget å ta til etterretning.

Vekst

- Tilrettelegge for at Rovernes Beredskapsgruppe Bergen får valgt et nytt aktivt styre på et årsmøte, som kan arbeide for økt aktivitet, engasjement og rekruttering i gruppen.
- Ha tett oppfølging av eksisterende grupper gjennom gruppekontakter i kretsstyret og kretsens ansatte.
- Lete etter muligheter for nyetablering av grupper i områder hvor det ikke alt eksisterer grupper.
- Fortsette kretsens engasjement av prosjektleder i 20% stilling for vekst i hele perioden.
- Tilby oppstartspakke, patruljeførerkurs, patruljedriftkurs (Verdande og Skuld), nybegynnerkurs for ledere (KLUS) samt inspirasjonsprogram til de gruppene som har behov for dette, og tilrettelegge for kontinuerlig forbedring og utvikling av disse tilbudene.
- Arbeide for å få gjennomsnittlig antall år et medlem er speider økt med 1 år.
- Arbeide med tilrettelegging for økt engasjement og rekruttering i eksisterende grupper, og etablering av nye speidergrupper i områder hvor kretsen ikke har grupper.
- Arbeide for at kretsen skal ha minst en aktiv ledertrener per gruppe.

Kvamsøy

- Fortsette arbeidet med oppgraderinger på Kvamsøy, for å få utnyttet stedets fulle potensiale.
- Utvikle et prospekt for Kvamsøy, hvor det fremlegges en langsiktig plan for utvikling av stedet, som blant annet kan benyttes til å søke midler til prosjektet.
- Opprette Øyvokterne som egen gruppe.
- Legge føringer for hvilke oppgraderinger og prosjekt Øyvokterne til enhver tid holder på med på Kvamsøy, ettersom de vil ha en stor betydning for det arbeidet som utføres på leirstedet gjennom deres dugnadssamlinger.
- Legge egnede arrangementer i kretsen til Kvamsøy og tilrettelegge for at gruppene bruker stedet. Målet er at Kvamsøy skal være et foretrukket og populært leirsted for gruppene i kretsen.

Hordaland krins av Norges speiderforbund

BESØKSADRESSE: SPEIDERSENTERET I BERGEN, TVERRGATEN 2 |

POSTADRESSE: POSTBOKS 723, SENTRUM, 5807 BERGEN

TELEFON: 55 31 74 58 | E-POST: speidersenteret@hordalandsspeiderne.no

WEB: WWW.HORDALANDSSPEIDERNE.NO/

ORG. NR . 971 516 097 | ÅPNINGSTIDER: MAN - TIRS 9-15, TORS 16 - 20 | BANK: 9521 05 44993

MEMBER OF THE WORLD ORGANIZATION OF THE SCOUT MOVEMENT (WOSM) AND THE WORLD ASSOCIATION OF GIRL GUIDES AND GIRL SCOUTS (WAGGGS).

Lederkvalitet

- Sørge for kontinuerlig utvikling av kretsens kurstilbud, som ELFUL, Knutepunkt og Vårkurset, hvor kretsens ledere skal gis et godt og inspirerende kurstilbud. Sørge for at kretsens kursutvalg til enhver tid er variert, oppdatert og velutviklet, slik at tilbudet er attraktivt for kretsens medlemmer.
- Fokuserer på rekruttering av flere kursholdere og godkjente ledertrenere.
- Opprettholde et godt samarbeid med ledertrenerpatruljen.
- ELFUL-programmet skal fortsette å være et attraktivt kurstilbud for unge ledere og bidra til at unge ledere får kompetansen til å ta ansvar i egen gruppe.
- Arbeide for at kurs som settes opp på terminlisten gjennomføres, og at informasjon om kursene kommer ut i god tid.
- Gi kretsens rovere og ledere et godt tilbud til møter og diskusjoner, både gjennom ledersamlinger og spesielle tiltak/arrangementer, og sørge for at disse har et godt innhold som inspirerer og motiverer ledere til deltagelse.

Patruljesystemet

- Kretsstyret er av den klare formening at godt patruljesystem og god patruljedrift er nøkkelen til vekst, kvalitet og trivsel. I 2014 ble det gjennomført en spørreundersøkelse for å kartlegge hvordan patruljesystemet fungerte i kretsen. Resultatet viste store variasjoner mellom gruppene. Kretsstyret ønsker å følge utviklingen av hvordan patruljesystemet fungerer i kretsens grupper over flere år, og se om det er skjær noen endringer.
- Kartlegge blant rovere i kretsen hvorvidt de ønsker og får mulighet til å bidra i egen gruppe, for å få oversikt over rovernes delaktighet og inkludering i gruppenes daglige arbeid.
- Tilby kursing, møteoppfølging, inspirasjonsmateriell og støtte fra kretsstyret og ansatte for å bedre patruljearbeidet i gruppene.
- Arbeide for at rovere og unge ledere får mulighet til å aktivt ta del i gruppenes daglige arbeid.

Samfunnsansvar

- Oppfordre og legge til rette for gruppenes deltagelse i speiderforbundets samfunnsgagnlige aktiviteter som Speideraksjonen, Dignity Day og andre tiltak som inkluderer ikke-speidere i speideraktiviteter.
- Arrangere Friluftslæren og Friluftsskolen, som et lokalt samfunnsgagnlig tilbud til ikke-speidere.
- Arrangere Speiderdagen årlig, i samarbeid med Bjørgvin krets. Formålet med arrangementet er å gi noe til lokalmiljøet ved å arrangere enkle speider- og friluftaktiviteter, samt at det kan brukes til å rekruttere medlemmer. Dette arrangementet ble opprinnelig startet opp som et svar på regjeringens folkehelsemelding i 2013, hvor et av de mest brukte ordene i forbindelse med forebygging av fysisk og psykisk helse var «friluftsliv».